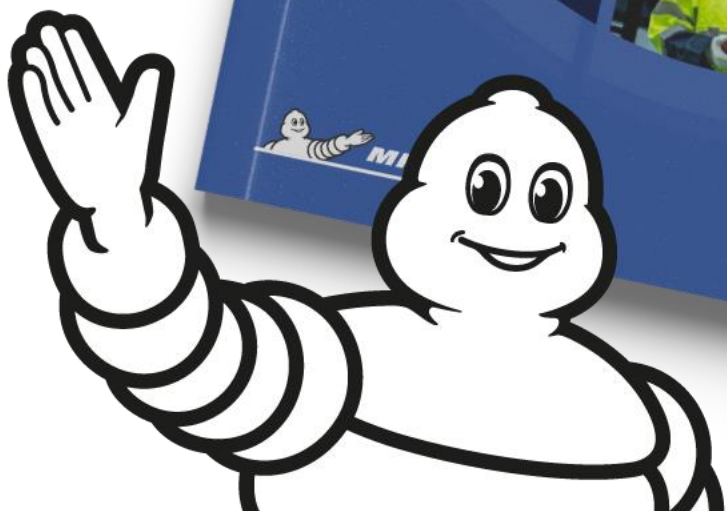




CASE HISTORY

MICHELIN





Nell'anno 2024 hai acquistato **AI azioni** per un importo di **AJ €**.
Michelin ti ha offerto **AK azioni gratuite** equivalente ad un
valore di **AL €** ed uno sconto del 20% sul prezzo di riferimento,
equivalente ad un risparmio di **AM €**.



LA TUA PROTEZIONE SOCIALE

Nell'ambito della protezione sociale, i contributi obbligatori versati dall'Azienda a favore di INPS e INAIL sono stati:



AN €

a favore dell'Istituto
Nazionale della
Previdenza Sociale



AO €

come contributi
di solidarietà (10%)



AP €

a favore dell'Istituto
Nazionale Assicurazione
Infortuni sul Lavoro

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (T.F.R.)

Nel corso dell'anno 2024 hai maturato un TFR pari a **AR €**.



LA TUA SITUAZIONE PROFESSIONALE AL 31.03.2025

Data di assunzione: **E**

Sito di appartenenza: **F**

Qualifica: **G**

Livello contrattuale: **H**

NRE: **I**

Ributazione Annuale Lorda (R.A.L.) (*): **J**

Posizionamento di mercato (comp-ratio): **K %**

Il tuo PDP di riferimento è: **L**

M

(*) R.A.L. = Ributazione mensile per 12 mensilità + 13° + Premio Annuo (14° mensilità) + Una Tantum di Settembre, equivalente July-June (100%).

LA TUA REMUNERAZIONE GLOBALE NEL 2024

Michelin riconosce lo svolgimento del tuo lavoro attraverso una politica di remunerazione lorda globale così ripartita:

A RETRIBUZIONE ANNUALE

Stipendio:	N €
13°:	P €
Premio annuo (14°):	O €
Una Tantum di Settembre:	Q €
Indennità CIG INPS:	R €

La tantum per assenza CIG sono incluse direttamente (in deduzione) nelle voci Stipendio, 13°, premio annuo, Una Tantum Settembre.

B RETRIBUZIONE VARIABILE

Bonus Gruppo (BG):	T €
Bonus Teams (BT):	U €
Bonus Equipes de Ventes (B.E.V.):	V €
Premio di Risultato (PDR):	W €
Altri Premi (**):	X €

(**) Es. premiazione Michelin Day, premio OR, premio IP, ...

C MAGGIORAZIONI, INDENNITÀ, ISTITUTI VARI

Comprende per esempio maggiorazione turni, indennità di trasferta, ...

D AZIONI GRATUITE & DIRITTI

Nell'ambito del piano di Performance Shares 2020, ti sono state consegnate gratuitamente **AA azioni** del valore di **AB €** ciascuna alla data di consegna, corrispondente ad un importo di **AC €**.
Inoltre, ti sono stati attribuiti **AD diritti di azioni** nell'ambito del piano di Eccellenza 2024.
Inoltre, ti sono stati attribuiti **AE diritti di azioni** nell'ambito del piano di Riconoscimento 2024.

BI €

TOTAL REWARD

WELFARE & BENEFITS



PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO PENSIONE
Fondo Gomma Plastica: **AT €**
Fondo Dirigenti (PREVINDAI): **AS €**



ASSISTENZA SANITARIA
FasG&P: **AU €**
Assistenza sanitaria complementare facoltativa: **AV €**
FAIT: **AW €**
FASI: **AX €**
GSFASI: **AY €**



ASSICURAZIONI



> BA €

VITA



> BB €

Infortuni Professionali ed extraprofessionali



RISTORAZIONE (TICKET RESTAURANT)



Nell'anno 2024 ti sono stati erogati **BD €** ticket restaurant per un valore totale di **BE €**.



VETTURA AZIENDALE



Al 31.12.2024, disponi di una vettura aziendale del valore di riferimento di **BF €** finanziata dall'Azienda. L'Azienda ha inoltre preso in carico le spese di rifornimento carburante nei limiti previsti.



Ti è anche riconosciuto un rimborso per il lavaggio dell'autovettura con un plafond mensile di **20 €**, su presentazione dei giustificativi di spesa.



PNEUMATICI



L'Azienda mette a disposizione dei propri dipendenti con contratto a tempo indeterminato, assunti da almeno un anno, degli pneumatici per i propri veicoli, secondo le modalità definite nella Policy Assegnazione Pneumatici.



Nell'anno 2024, hai usufruito di tale benefit per un valore di **BH €**.



TOTAL REWARD | WELFARE & BENEFITS



VISITE MEDICHE DI SCREENING & PREVENZIONE
L'Azienda mette a disposizione dei propri dipendenti una serie di visite preventive oncologiche con contributo aziendale pari al 50% del costo per la prima visita.



ASSISTENZA FISCALE (C.A.F.)
L'Azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti un servizio di assistenza fiscale convenzionato, con un contributo a carico dell'Azienda.



ABITAZIONE



L'Azienda ti ha messo a disposizione un alloggio, prendendo in carico i canoni di locazione per una quota pari a **BG €** nell'anno 2024.



ASSISTENTI SOCIALI



Michelin Italiana mette a disposizione di tutti i dipendenti, in forma totalmente gratuita, un servizio di ascolto e supporto da parte delle assistenti sociali Confindustria e delle Unioni Industriali.



CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO IN FLEXIBLE BENEFITS

Il premio di risultato convertito in Flexible Benefits ti ha dato diritto ad una quota ON-TOP **BC €**, versato sul tuo credito di Michelin Avanza con Te.
Nel 2024, non avendo convertito il premio di risultato in Flexible Benefits, non hai potuto usufruire del credito aggiuntivo messo a disposizione dall'Azienda, oltre ai vantaggi fiscali e contributivi del credito aggiuntivo (ON-TOP), oltre a vantaggi fiscali e contributivi per circa **200 €**.
Ad esempio, per una tranches di conversione di **1.400 €**, avresti potuto ottenere fino a **420 €** di credito aggiuntivo (ON-TOP), oltre a vantaggi fiscali e contributivi per circa **200 €**.

